

Servei Valencià d'Ocupació i Formació

Extracte de la Resolució de 30 de desembre de 2016, del director general del SERVEF, per la qual es convoquen les subvencions públiques destinades al foment de l'ocupació de persones amb discapacitat o diversitat funcional en Centres Especials d'Ocupació (CEE) i enclavaments laborals per a l'exercici 2017. [2017/1829]

BDNS(Identif.):334164

De conformitat amb el que preveuen els articles 17.3b i 20.8 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, es publica l'extracte de la convocatòria el text complet de la qual pot consultar-se en la Base de Dades Nacionals de Subvencions

<http://www.pap.minhap.gob.es/bdnstrans/index>

Primer. Beneficiaris i condicions

Podran ser beneficiaris de les ajudes previstes en l'Ordre per la qual s'estableixen les bases reguladores:

1. Per a les ajudes a què es refereixen l'apartat 1.a) de l'article 2, els titulars dels CEE inscrits en el Registre administratiu de CEE de la Comunitat Valenciana, que desenvolupen la seua activitat a la Comunitat Valenciana i complisquen amb els requisits establits en l'Ordre per a cada programa d'ajudes.

2. Per a les ajudes als Projectes d'inserció a través de CEE+ I a què es refereix l'apartat 1.b) de l'article 2, els titulars dels CEE, inscrits com CEE+I en el Registre administratiu de CEE de la Comunitat Valenciana.

3. Per a les ajudes a què es refereix l'apartat 2 de l'article 2, les empreses col·laboradores que desenvolupen la seua activitat a la Comunitat Valenciana, i que, d'acord amb allò que s'ha regulat en el Reial decret 290/2004, de 20 de febrer, pel qual es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat, contracten amb caràcter indefinit persones amb diversitat funcional provinents d'un enclavament laboral.

Segon. Objecte

1. La present Resolució té per objecte convocar per a l'exercici 2017 les subvencions públiques destinades a promoure i facilitar la integració laboral de persones amb discapacitat o diversitat funcional en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, mitjançant ajudes als Centres Especials d'Ocupació i a les empreses ordinàries que, en aquest cas, contracten treballadors amb diversitat funcional provinents d'enclavaments laborals.

2. Totes les accions subvencionables hauran de realitzar-se en centres de treball que desenvolupen la seua activitat a la Comunitat Valenciana, i en l'exercici 2017.

No obstant això, també resultaran subvencionables les contractacions de persones amb diversitat funcional, produïdes en els mesos d'octubre, novembre i desembre de l'exercici 2016, segons allò que s'ha establert per a cada programa.

Tercer. Bases reguladores

Ordre 6/2016, de 27 de juny, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades al foment de l'ocupació de persones amb discapacitat o diversitat funcional en Centres Especials d'Ocupació (CEE) i enclavaments laborals.

Quart. Quantia

1. Subvenció als Centres Especials d'ocupació del cost salarial corresponent als llocs de treball ocupats per personal amb diversitat funcional, que realitze una jornada de treball completa i estiguen donats d'alta en la Seguretat Social, consistent en el 50 % del salari mínim interprofessional vigent en el present exercici, corresponents a les nòmines de gener a desembre de 2017, incloses dues pagues extraordinàries o el seu prorrateig, així com el 50 % del salari mínim interprofessional de 2016, per a les nòmines de novembre i desembre de l'exercici esmentat, corresponents a nous contractes, transformacions de contractes temporals

Servicio Valenciano de Empleo y Formación

Extracto de la Resolución de 30 de diciembre de 2016, del Director General del SERVEF, por la que se convocan las subvenciones públicas destinadas al fomento del empleo de personas con discapacidad o diversidad funcional en Centros Especiales de Empleo (CEE) y enclaves laborales para el ejercicio 2017. [2017/1829]

BDNS(Identif.):334164

De conformidad con lo previsto en los artículos 17.3.b y 20.8 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, se publica el extracto de la convocatoria cuyo texto completo puede consultarse en la Base de Datos Nacional de Subvenciones

<http://www.pap.minhap.gob.es/bdnstrans/index>

Primero. Beneficiarios y condiciones

Podrán ser beneficiarios de las ayudas previstas en la Orden por la que se establecen las bases reguladoras:

1. Para las ayudas a que se refieren el apartado 1.a) del artículo 2, los titulares de los CEE inscritos en el Registro administrativo de CEE de la Comunitat Valenciana, que desarrollen su actividad en la Comunitat Valenciana y cumplan con los requisitos establecidos en la Orden para cada programa de ayudas.

2. Para las ayudas a los Proyectos de inserción a través de CEE+I a que se refieren el apartado 1.b) del artículo 2, los titulares de los CEE, inscritos como CEE + I en el Registro administrativo de CEE de la Comunitat Valenciana.

3. Para las ayudas a que se refiere el apartado 2 del artículo 2, las empresas colaboradoras que desarrollen su actividad en la Comunitat Valenciana, y que, de acuerdo con lo regulado en el Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, por el que se regulan los enclaves laborales como medida de fomento del empleo de las personas con discapacidad, contraten con carácter indefinido a personas con diversidad funcional procedentes de un enclave laboral.

Segundo. Objeto

1. La presente resolución tiene por objeto convocar para el ejercicio 2017 las subvenciones públicas destinadas a promover y facilitar la integración laboral de personas con discapacidad o diversidad funcional en el ámbito de la Comunitat Valenciana, mediante ayudas a los centros especiales de empleo y a las empresas ordinarias que, en este caso, contraten trabajadores con diversidad funcional procedentes de enclaves laborales.

2. Todas las acciones subvencionables deberán realizarse en centros de trabajo que desarrollen su actividad en la Comunitat Valenciana, y en el ejercicio 2017.

No obstante, también resultarán subvencionables las contrataciones de personas con diversidad funcional, producidas en los meses de octubre, noviembre y diciembre del ejercicio 2016, según lo establecido para cada programa.

Tercero. Bases reguladoras

Orden 6/2016, de 27 de junio, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas destinadas al fomento del empleo de personas con discapacidad o diversidad funcional en centros especiales de empleo (CEE) y enclaves laborales.

Cuarto. Cuantía

1. Subvención a los centros especiales de empleo del coste salarial correspondiente a los puestos de trabajo ocupados por personal con diversidad funcional que realice una jornada de trabajo completa y estén dados de alta en la Seguridad Social, consistente en el 50 % del salario mínimo interprofesional vigente en el presente ejercicio, correspondientes a las nóminas de enero a diciembre de 2017, incluidas dos pagas extraordinarias o prorrateo de las mismas, así como el 50 % del salario mínimo interprofesional de 2016, para las nóminas de noviembre y diciembre de dicho ejercicio, correspondientes a nuevos contratos,

en indefinits i pròrrogues produïdes en els mesos esmentats, sempre que les contractacions citades es mantinguen fins a la data de publicació de la convocatòria anual.

En el cas de treball a temps parcial, la subvenció experimentarà una reducció proporcional a la jornada laboral realitzada, sempre que la jornada supose, com a mínim, la meitat de la jornada habitual de l'empresa.

Les subvencions per contractes, transformacions de contractes temporals en indefinits i pròrrogues dels mesos de novembre i desembre de 2017, se sol·licitaran a l'empared de la convocatòria d'ajudes per a l'exercici següent, excepte en el cas que pogueren resultar subvencionables en l'exercici corrent, en aplicació de saldos sobrants.

Les contractacions, transformacions de contractes temporals en indefinits, pròrrogues o ampliacions de jornada que no hagen sigut subvencionades per esgotament del crèdit publicat, podran resultar subvencionables sempre que no impliquen increment de la subvenció concedida, en aplicació/compensació de saldos sobrants produïts com a conseqüència de baixes de treballadors/es o altres causes.

Quan un treballador/a se trobe en situació d'incapacitat temporal (IT), l'import de la subvenció salarial es referirà exclusivament als dies el pagament del qual vaja a càrrec obligatòriament del CEE, de conformitat amb el que dispose la normativa de la Seguretat Social.

No resultarà subvencionable el cost salarial dels contractes de treballadors/es de durada inicial inferior a tres mesos, amb independència de la duració de cada una de les seues pròrrogues, excepte el contracte d'interinitat realitzat en els termes que preveu l'article 4 del Reial decret 2720/1998, de 18 de desembre, que desenvolupa l'article 15 del text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors, sempre que substituïska un treballador amb diversitat funcional que resulte subvencionable. Aquesta exclusió no es tindrà en compte en aquells supòsits en què l'extinció del contracte es produïska per la baixa voluntària del treballador, o baixa per no superació del període de prova. Quan es realitzen contractes per obra o servei determinat, haurà d'adjuntar-se un compromís de durada mínima del contracte esmentats, almenys, de tres mesos.

2. Subvencions als Centres Especials d'Ocupació per a adaptació de llocs de treball i eliminació de barreres arquitectòniques, en una quantia màxima no superior a 1.803 euros per lloc de treball que s'adapte a les necessitats del personal amb diversitat funcional en plantilla.

3. Subvencions als Centres Especials d'Ocupació per Projectes d'inserció a través de CEE + I:

a) Per cada treballador que en finalitzar l'itinerari d'inserció siga contractat per l'empresa ordinària per temps indefinit i a jornada completa, el CEE tindrà dret a una subvenció per import de 3.000 euros, sempre que s'acredite la despesa corresponent a l'import esmentat, mitjançant despeses salarials de personal de suport relacionades amb la posada en marxa de l'itinerari d'inserció.

b) Quan el contracte a temps indefinit es concierte a temps parcial, la subvenció de 3.000 euros es reduirà proporcionalment a la jornada pactada.

4. Subvencions a empreses ordinàries per la contractació de persones amb diversitat funcional provinents d'enclavaments laborals.

a) Subvenció de 7.814 euros per cada contracte de treball de caràcter indefinit celebrat amb un treballador amb diversitat funcional que presente especials dificultats per a l'accés al mercat ordinari de treball, provinent d'un enclavament laboral, i establert a jornada completa. Si el contracte fóra a temps parcial, la subvenció es reduirà proporcionalment segons la jornada de treball pactada.

b) Subvenció per adaptació del lloc de treball i eliminació de barreres arquitectòniques. Aquesta subvenció, compatible amb l'anterior ajuda, podrà aconseguir els 902 euros per treballador amb diversitat funcional contractat, destinada a l'adaptació dels llocs de treball o dotació d'equips de protecció personal necessaris per a evitar accidents laborals al treballador amb diversitat funcional contractat, o eliminar barreres o obstacles que impedisquen o dificulten el treball dels treballadors/es amb diversitat funcional. Si aquesta ajuda no fóra sol·licitada per l'empresa, podrà ser sol·licitada pel propi treballador.

Cinquè. Termini de presentació de sol·licituds

Els terminis de presentació de sol·licituds per a l'exercici 2017 són els següents:

transformaciones de contratos temporales en indefinidos y pròrrogas producidas en dichos meses, siempre que dichas contrataciones se mantengan hasta la fecha de publicación de la convocatoria anual.

En el caso de trabajo a tiempo parcial, la subvención experimentará una reducción proporcional a la jornada laboral realizada, siempre que la jornada suponga, como mínimo, la mitad de la jornada habitual de la empresa.

Las subvenciones por contratos, transformaciones de contratos temporales en indefinidos y pròrrogas de los meses de noviembre y diciembre de 2017, se solicitarán al amparo de la convocatoria de ayudas para el ejercicio siguiente, salvo en el caso de que pudieran resultar subvencionables en el ejercicio corriente, en aplicación de saldos sobrantes.

Las contrataciones, transformaciones de contratos temporales en indefinidos, pròrrogas o ampliaciones de jornada que no hayan sido subvencionadas por agotamiento del crédito publicado, podrán resultar subvencionables siempre que no impliquen incremento de la subvención concedida, en aplicación/compensación de saldos sobrantes producidos como consecuencia de bajas de trabajadores/as u otras causas.

Cuando un trabajador/a se encuentre en situación de incapacidad temporal (IT), el importe de la subvención salarial se referirá exclusivamente a los días cuyo pago corra a cargo obligatoriamente del CEE, de conformidad con lo que disponga la normativa de la Seguridad Social.

No resultarà subvencionable el coste salarial de los contratos de trabajadores/as de duración inicial inferior a tres meses, con independencia de la duración de cada una de sus pròrrogas, excepto el contrato de interinidad realizado en los términos previstos en el artículo 4 del Real decreto 2720/1998, de 18 de diciembre, que desarrolla el artículo 15 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores, siempre que sustituya a un trabajador con diversidad funcional que resulte subvencionable. Esta exclusión no se tendrá en cuenta en aquellos supuestos en los que la extinción del contrato se produzca por la baja voluntaria del trabajador o baja por no superación del período de prueba. Cuando se realicen contratos por obra o servicio determinado, deberá adjuntarse un compromiso de duración mínima de dicho contrato de, al menos, tres meses.

2. Subvenciones a los centros especiales de empleo para adaptación de puestos de trabajo y eliminación de barreras arquitectónicas, en una cuantía máxima no superior a 1.803 euros por puesto de trabajo que se adapte a las necesidades del personal con diversidad funcional en plantilla.

3. Subvenciones a los centros especiales de empleo por proyectos de inserción a través de CEE + I:

a) Por cada trabajador que al finalizar el itinerario de inserción sea contratado por la empresa ordinaria por tiempo indefinido y a jornada completa, el CEE tendrá derecho a una subvención por importe de 3.000 euros, siempre que se acredite el gasto correspondiente a dicho importe mediante gastos salariales de personal de apoyo relacionados con la puesta en marcha del itinerario de inserción.

b) Cuando el contrato a tiempo indefinido se concierte a tiempo parcial, la subvención de 3.000 euros se reducirá proporcionalmente a la jornada pactada.

4. Subvenciones a empresas ordinarias por la contratación de personas con diversidad funcional procedentes de enclaves laborales

a) Subvención de 7.814 euros por cada contrato de trabajo de carácter indefinido celebrado con un trabajador con diversidad funcional que presente especials dificultades para el acceso al mercado ordinario de trabajo, procedente de un enclave laboral, y celebrado a jornada completa. Si el contrato fuera a tiempo parcial, la subvención se reducirá proporcionalmente según la jornada de trabajo pactada.

b) Subvención por adaptación del puesto de trabajo y eliminación de barreras arquitectónicas. Esta subvención, compatible con la anterior ayuda, podrá alcanzar los 902 euros por trabajador con diversidad funcional contratado, destinada a la adaptación de los puestos de trabajo o dotación de equipos de protección personal necesarios para evitar accidentes laborales al trabajador con diversidad funcional contratado, o eliminar barreras u obstáculos que impidan o dificulten el trabajo de los trabajadores/as con diversidad funcional. Si esta ayuda no fuese solicitada por la empresa, podrá ser solicitada por el propio trabajador.

Quinto. Plazo de presentación de solicitudes

Los plazos de presentación de solicitudes para el ejercicio 2017 son los siguientes:



1. Terminis de sol·licitud de les Ajudes destinades al manteniment de llocs de treball ocupats per persones amb diversitat funcional en els Centres Especials d'Ocupació, regulades en el capítol I del títol II de l'Ordre per la qual s'estableixen les bases reguladores:

a) Primer termini. En el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació de la present Resolució en el DOGV, s'hauran de presentar les sol·licituds d'ajudes per a finançar:

Primer. Els costos salarials corresponents a l'exercici 2017 de treballadors amb contractes, pròrrogues, transformacions de contractes temporals en indefinits i/o ampliacions de jornada, subscrits amb anterioritat a l'01.01.2017.

Segon. Els costos salarials pels contractes, pròrrogues o transformacions de contractes temporals en indefinits, subscrits amb treballadors en els mesos de novembre i desembre de 2016, sempre que els contractes esmentats, incloses les seues corresponents pròrrogues, s'hagen mantingut des del seu inici fins a la data de publicació de la present Resolució de convocatòria, sense que es considere continuïtat la subscripció de dos o més contractes.

Tercer. Els costos d'adaptació de llocs de treball ocupats per treballadors amb diversitat funcional

En el cas de canvi de seu del centre de treball, regirà el termini d'un mes, però a comptar de la comunicació d'obertura del centre de treball a l'organisme competent. En tot cas, aquestes sol·licituds, en cas de presentar-se en l'exercici actual, no podran ser posteriors al 31 d'octubre de 2017.

En el cas que el Centre Especial d'Ocupació no haja iniciat les seues activitats, el termini per a la presentació de sol·licituds de l'ajuda per adaptació de llocs serà d'un mes, a partir de la primera contractació de personal amb diversitat funcional, sent el termini màxim per a la petició d'aquestes ajudes el dia 31 d'octubre de 2017.

b) Segon termini: de l'1 al 15 de juny de 2017, hauran de presentar-se les sol·licituds d'ajudes per a finançar els costos salarials anuals corresponents a 2017 dels nous contractes, pròrrogues, transformacions de contractes temporals en indefinits i ampliacions de jornada, subscrits des de l'1 de gener fins al 31 de maig de 2017.

c) Tercer termini: de l'1 al 15 de setembre de 2017, hauran de presentar-se les sol·licituds d'ajudes per a finançar els costos salarials anuals dels nous contractes, pròrrogues, transformacions de contractes temporals en indefinits i ampliacions de jornada, subscrits des de l'1 de juny al 31 d'agost de 2017.

d) Quart termini: de l'1 al 15 de novembre de 2017, hauran de presentar-se les sol·licituds d'ajudes per a finançar els costos salarials anuals dels nous contractes, pròrrogues, transformacions de contractes temporals en indefinits i ampliacions de jornada, subscrits des de l'1 de setembre al 31 d'octubre de 2017.

f) En els terminis establits en la Resolució de convocatòria d'ajudes per a l'exercici 2018, hauran de presentar-se les sol·licituds d'ajuda salarial per a CEE per contractes, pròrrogues o transformació de contractes temporals en indefinits de treballadors amb diversitat funcional efectuades en els mesos de novembre i desembre de 2017, sempre que els contractes esmentats, incloses les seues corresponents pròrrogues, s'hagen mantingut d'alta des del seu inici fins a la data de publicació de la Resolució de convocatòria per a 2018, i resulten subvencionades segons el que aquella estableix, en funció de les disponibilitats pressupostàries.

2. Terminis de sol·licitud de les Ajudes destinades als projectes d'inscripció a través de CEE+I:

Les sol·licituds d'ajudes hauran de presentar-se en el termini màxim d'un mes comptat des de la data de contractació objecte de l'ajuda i tindran com a data límit el 31 d'octubre de 2017.

Per a les contractacions formalitzades en el 2017, en el període previ a la publicació de la present Resolució de convocatòria, el còmput del termini d'un mes s'iniciarà a partir de l'endemà de la publicació esmentada de la present resolució de convocatòria.

3. Terminis de sol·licitud de les ajudes destinades a les empreses ordinàries que contracten treballadors amb diversitat funcional procedents d'enclavaments laborals, regulades en el títol III de l'Ordre per la qual s'estableixen les bases reguladores:

a) Les sol·licituds d'ajudes hauran de presentar-se en el termini màxim d'un mes comptat des de la data de contractació objecte de l'ajuda i tindran com a data límit el 31 d'octubre de 2017.

1. Plazos de solicitud de las Ayudas destinadas al mantenimiento de puestos de trabajo ocupados por personas con diversidad funcional en los centros especiales de empleo, reguladas en el capítulo I del título II de la Orden por la que se establecen las bases reguladoras:

a) Primer plazo. En el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente Resolución en el DOGV, se deberán presentar las solicitudes de ayudas para financiar:

Primero. Los costes salariales correspondientes al ejercicio 2017 de trabajadores con contratos, prórrogas, transformaciones de contratos temporales en indefinidos y/o ampliaciones de jornada, suscritos con anterioridad al 01.01.2017.

Segundo. Los costes salariales por los contratos, prórrogas o transformaciones de contratos temporales en indefinidos, suscritos con trabajadores en los meses de noviembre y diciembre de 2016, siempre que dichos contratos, incluidas sus correspondientes prórrogas, se hayan mantenido desde su inicio hasta la fecha de publicación de la presente Resolución de convocatoria, sin que se considere continuidad la suscripción de dos o más contratos.

Tercero. Los costes de adaptación de puestos de trabajo ocupados por trabajadores con diversidad funcional.

En el caso de cambio de sede del centro de trabajo, regirá el plazo de un mes, pero a contar desde la comunicación de apertura del centro de trabajo al organismo competente. En todo caso, estas solicitudes, en caso de presentarse en el ejercicio actual, no podrán ser posteriores al 31 de octubre de 2017.

En el caso de que el centro especial de empleo no haya iniciado sus actividades, el plazo para la presentación de solicitudes de la ayuda por adaptación de puestos será de un mes, a partir de la primera contratación de personal con diversidad funcional, siendo el plazo máximo para la petición de estas ayudas el día 31 de octubre de 2017.

b) Segundo plazo: Del 1 al 15 de junio de 2017, deberán presentarse las solicitudes de ayudas para financiar los costes salariales anuales correspondientes a 2017 de los nuevos contratos, prórrogas, transformaciones de contratos temporales en indefinidos y ampliaciones de jornada, suscritos desde el 1 de enero hasta el 31 de mayo de 2017.

c) Tercer plazo: Del 1 al 15 de septiembre de 2017, deberán presentarse las solicitudes de ayudas para financiar los costes salariales anuales de los nuevos contratos, prórrogas, transformaciones de contratos temporales en indefinidos y ampliaciones de jornada, suscritos desde el 1 de junio al 31 de agosto de 2017.

d) Cuarto plazo: Del 1 al 15 de noviembre de 2017, deberán presentarse las solicitudes de ayudas para financiar los costes salariales anuales de los nuevos contratos, prórrogas, transformaciones de contratos temporales en indefinidos y ampliaciones de jornada, suscritos desde el 1 de septiembre al 31 de octubre de 2017.

f) En los plazos establecidos en la resolución de convocatoria de ayudas para el ejercicio 2018, deberán presentarse las solicitudes de ayuda salarial para CEE por contratos, prórrogas o transformación de contratos temporales en indefinidos de trabajadores con diversidad funcional efectuadas en los meses de noviembre y diciembre de 2017, siempre que dichos contratos, incluidas sus correspondientes prórrogas, se hayan mantenido de alta desde su inicio hasta la fecha de publicación de la Resolución de convocatoria para 2018, y resulten subvencionadas según lo establecido en la misma, en función de las disponibilidades presupuestarias.

2. Plazos de solicitud de las ayudas destinadas a los proyectos de inserción a través de CEE + I:

Las solicitudes de ayudas deberán presentarse en el plazo máximo de un mes contado desde la fecha de contratación objeto de la ayuda y tendrán como fecha límite el 31 de octubre de 2017.

Para las contrataciones formalizadas en el 2017, en el período previo a la publicación de la presente Resolución de convocatoria, el cómputo del plazo de un mes se iniciará a partir del día siguiente a dicha la publicación de la presente Resolución de convocatoria.

3. Plazos de solicitud de las ayudas destinadas a las empresas ordinarias que contraten trabajadores con diversidad funcional procedentes de enclaves laborales, reguladas en el título III de la Orden por la que se establecen las bases reguladoras:

a) Las solicitudes de ayudas deberán presentarse en el plazo máximo de un mes contado desde la fecha de contratación objeto de la ayuda y tendrán como fecha límite el 31 de octubre de 2017.

Per a les contractacions formalitzades en el 2017, en el període previ a la publicació de la present Resolució de convocatòria, el còmput del termini d'un mes s'iniciarà a partir de l'endemà a la publicació de la present Resolució de convocatòria.

b) Les sol·licituds d'ajudes pel manteniment de contractes indefinits formalitzats o transformats en els tres últims mesos de l'any 2016, hauran de presentar-se en el termini màxim d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació de la present resolució.

Sisè. Compatibilitat amb el Mercat Comú

Les ajudes regulades en l'Ordre per la qual s'estableixen les bases, són compatibles amb el Mercat Comú, ja que es regeixen pel Reglament (UE) núm. 651/2014, de la Comissió, de 17 de juny de 2014, pel qual es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, i concretament per l'article 33, en el cas de les ajudes per a l'ocupació de treballadors/es amb diversitat funcional en forma de subvencions salarials (ajuda salarial i ajuda per contractació de treballadors procedents d'un enclavament laboral), i per l'article 34, en el cas d'ajudes per a compensar els costos addicionals de l'ocupació de treballadors/es amb diversitat funcional (adaptació de llocs i inserció a través dels CEE+I), havent sigut comunicades a la Comissió Europea que ha registrat la comunicació esmentada amb el número d'assumpte SA.45943.

València, 30 de desembre de 2016.– El director general del Servei Valencià d'Ocupació i Formació. Enric Nomdedéu i Biosca.

Para las contrataciones formalizadas en el 2017, en el período previo a la publicación de la presente Resolución de convocatoria, el cómputo del plazo de un mes se iniciará a partir del día siguiente a la publicación de la presente Resolución de convocatoria.

b) Las solicitudes de ayudas por el mantenimiento de contratos indefinidos formalizados o transformados en los tres últimos meses del año 2016, deberán presentarse en el plazo máximo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente resolución.

Sexto. Compatibilidad con el Mercado Común

Las ayudas reguladas en la Orden por la que se establecen las bases, son compatibles con el Mercado Común, ya que se rigen por el Reglamento (UE) núm. 651/2014, de la Comisión, de 17 de junio de 2014, por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado interior en aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, y concretamente por el artículo 33, en el caso de las ayudas para el empleo de trabajadores/as con diversidad funcional en forma de subvenciones salariales (ayuda salarial y ayuda por contratación de trabajadores procedentes de un enclave laboral), y por el artículo 34, en el caso de ayudas para compensar los costos adicionales del empleo de trabajadores/as con diversidad funcional (adaptación de puestos e inserción a través de los CEE + I), habiendo sido comunicadas a la Comisión Europea que ha registrado dicha comunicación con el número de asunto SA.45943.

València, 30 de diciembre de 2016.– El director general del Servicio Valenciano de Empleo y Formación: Enric Nomdedéu i Biosca.

La convocatòria a què fa referència aquest extracte pot consultar-se en aquest diari.
La convocatoria a la que hace referencia el presente extracto puede consultarse en este mismo diario.

http://www.dogv.gva.es/datos/2017/03/07/pdf/2017_1825.pdf

